

## 医療法人社団栗整形外科病院 行動計画

社員が仕事と生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2 内 容

目標 1 育児休業の取得促進を図り、計画期間中に女性職員の取得率 100%、男性職員の取得者 1 名以上を目指す。

#### 対策

平成 27 年 4 月～ 掲示板及び回覧等を利用して、全職員に対し制度の周知を徹底する。

平成 28 年 4 月～ 対象者には積極的な取得を呼びかけ、気兼ねなく取得できるように各部署にてサポート体制作りを行う。

目標 2 子の看護休暇等で欠員が出た時にカバーできるように、普段から横の連携を強化する。

#### 対策

平成 27 年 4 月～ 現状の把握を行い、コミュニケーション強化方法を検討する。

平成 28 年 4 月～ 効果について意見交換を実施する。